



ST-läkarens namn:

Bedömare:

Fullgjord tid av ST:

Datum:

Värderingen gäller:

A: Medarbetarvärdering av ST-läkare
Fyll i A och B-del.

B. Självvärdering
Fyll i B-del.

A: Medarbetarvärdering:

Ditt yrke:

Hur länge har du arbetat med ST-läkaren?

A: Att som medbetare fylla i formuläret:

- Svara på de sektioner/frågor som berör de situationer där du observerat ST-läkaren och sätt kryss på värderingsskalan med 1 – 6 alternativt kryssa i Ej observerat. Låt dina svar reflektera vad som hänt över tid, inte bara efter någon enskild händelse.
- Kom ihåg att dina svar inte ska färgas av om du som medarbetare gillar ST-läkaren eller inte, utan beskriv hur denne fungerar
- Svara ärligt. Ju mer information du ger desto större chans är det att ST-läkaren tillsammans med sin handledare kan arbeta med utveckling av sin professionella roll.

B: Bedömningsdel

B1. Bedömning av klinisk kompetens

1. Förmåga att förstå patientens sjukdom/symtom	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
2. Förmåga att adekvat utreda och planera	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
3. Dokumentationsförmåga	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
4. Förmåga att se sina medicinska begränsningar	Behöver utvecklas :				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							



Forts. B: Bedömningsdel, B1/Bedömning av klinisk kompetens

5. Förmåga till helhetssyn med hänsyn tagen till patientens livssituation	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
6. Förmåga korrekt användning resurser: t. ex undersökningar, lab- prover och läkemedel	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
7. Förmåga att avgöra både för- och nackdelar av behandling	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
8. Förmåga att koordinera vården av patienter	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
9. Teknisk skicklighet	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							

B2: Personligt ledarskap

1. Förmåga att prioritera och använda sin tid effektivt	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
2. Förmåga att hantera stress	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							

B3: Pedagogisk förmåga

1. Intresse av att ta till sig kunskap	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
2. Entusiasm för att lära ut	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							



Forts. B3: Pedagogisk förmåga

3. Förmåga att ge feedback (ärligt och stödjande):	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							

B4: Förhållande till patienter

1. Kommunikation med patienter	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
2. Kommunikation med anhöriga	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
3. Respekt för patientens integritet och sekretess:	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							

B5: Förhållande till medarbetare

1. Verbal kommunikation	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
2. Skriftlig kommunikation	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
3. Förmåga att känna igen och uppskatta andras arbetsinsatser	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
4. Tillgänglighet	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							
5. Förmåga att leda	Behöver utvecklas:				Välfungerande:		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							



Forts. B5: Förhållande till medarbetare

6. Administrativ skicklighet	Behöver utvecklas:				Välfungerande		Ej obs
	1	2	3	4	5	6	
Konkret exempel:							

B6: Något mer du vill tillägga eller förklara?

B7: Ange starka sidor:

B8: Ange ett område som behöver utvecklas:

B9: Helhetsbedömning: